

ESTUDIO SALARIAL ADECCO LOGISTICA Y TRANSPORTE

Las empresas locales son las que pagan salarios más altos a sus trabajadores en el sector logístico

- En los dos últimos años el sector logístico y de transporte ha sufrido una marcada caída en el número de facturaciones, provocada por la reducción de cargas o transportes y por la disminución de las operativas, así como por una importante reducción de su rentabilidad en dichas operativas.
- En el entorno actual muchas empresas han optado por la externalización de determinados servicios en la empresa, persiguiendo el objetivo de transformar sus costes fijos en variables; así como alinear todos sus departamentos con la productividad necesaria para ganar rentabilidad
- Las empresas locales son las que ofrecen salarios más altos e igualitarios, debidos probablemente a la mayor fuerza de los convenios colectivos. Los sueldos, en las empresas nacionales son, en general, inferiores a los de las locales pero tienen un equilibrio mayor que en el caso de las compañías internacionales, donde encontramos grandes desigualdades salariales dentro de un mismo perfil.
- El de conductor es el perfil mejor pagado del sector de Logística y Transporte con un 59% de los trabajadores que reciben un salario mínimo de 18.000€ y superior a 21.000€.
- El perfil peor pagado es el de manipulador, con un 35% de los empleados que gana menos de 15.000€. En las empresas internacionales un alto porcentaje (un 64%) de los trabajadores recibe menos de 15.000€, un 27% entre 15.000€ y 18.000€ y el 9% restante cobra más de 21.000€. Por el contrario, en las empresas nacionales destaca un mayor equilibrio salarial, ya que el grueso de los trabajadores (un 86%) percibe un salario entre 15.000€ y 18.000€.
- Dentro de la clasificación de mandos intermedios la categoría mejor pagada es la de Gerente de Centros; un 43,48% de los empleados percibe más de 50.000€ por su trabajo. Le sigue la categoría de Director de Zona o Área con un 50% de los trabajadores cuyo sueldo mínimo parte de 42.000€ y el máximo supera los 50.000€.
- En la clasificación de directivos, el que mejor sueldo percibe, con una gran diferencia respecto al resto es, lógicamente, el Director General. Un 57,14% disfruta de un salario que parte de los 90.000€ y que puede superar los 120.000€.

Madrid, 12 de julio de 2011.- La retribución en España está hoy en el centro de atención de muchas fuerzas políticas y sociales. Se trata de un asunto de gran interés que implica a trabajadores, empresarios, agentes sociales, representantes sindicales y asociaciones profesionales.

Debido a su gran conocimiento del mercado y a su constante relación con los clientes y trabajadores, **Adecco Logística y Transporte** ha decidido realizar un estudio salarial de uno de los sectores que más se han visto afectados por el descenso de las facturaciones derivado de la recesión.

El salario medio en el sector privado durante 2010 fue de 1992,90 € brutos mensuales, lo que a pesar de la crisis, supone un incremento del 6,7% respecto al año anterior (1858€ brutos al mes). El motivo de este crecimiento se debe a la negociación del convenio provincial del Transporte de Mercancías por carretera que en 2010, y pese a la crisis, contempló un incremento superior al esperado.

En los dos últimos años el sector logístico y de transporte ha sufrido una marcada caída en el número de facturaciones, provocada por la reducción de cargas o transportes y por la disminución de las operativas, así como por una importante reducción de su rentabilidad en dichas operativas.

En el entorno actual muchas empresas han optado por la externalización de determinados servicios en la empresa, persiguiendo el objetivo de transformar sus costes fijos en variables; así como alinear todos sus departamentos con la productividad necesaria para ganar rentabilidad.

La muestra, realizada entre empresas representativas de la logística y el transporte de todo el territorio nacional, ha permitido hacer un análisis de los datos por **perfiles profesionales** -tomando en cuenta factores como el tamaño de la empresa, que sirve para conocer si existen diferencias retributivas entre empresas pequeñas, medianas o grandes pertenecientes a un mismo sector- y **por categorías profesionales**.

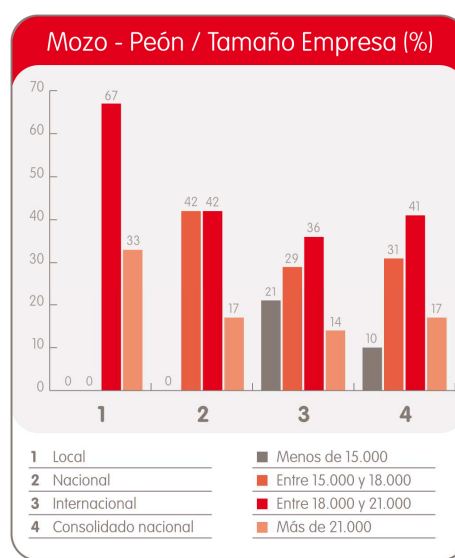
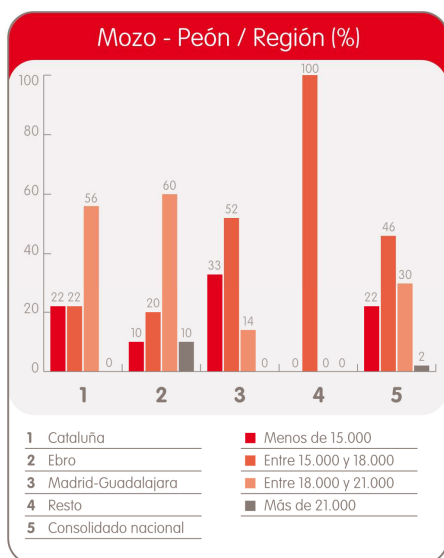
Análisis por perfiles profesionales

Considerando los datos de estos perfiles profesionales se pueden extraer varias conclusiones interesantes. La primera de ellas es que **las empresas locales son las que ofrecen salarios más altos e igualitarios**, debidos probablemente a la mayor fuerza de los convenios colectivos. Los sueldos en las empresas nacionales son, en general, inferiores a los de las locales pero tienen un equilibrio mayor que en el caso de las **compañías internacionales, donde encontramos grandes desigualdades salariales** dentro de un mismo perfil.

El **perfil mejor remunerado es el de conductor**, con un 59% de los trabajadores que reciben un salario mínimo de 18.000€ y superior a 21.000€. Y el **perfil peor pagado es el de manipulador**, con un 35% de los empleados que gana menos de 15.000€

Mozo-Peón

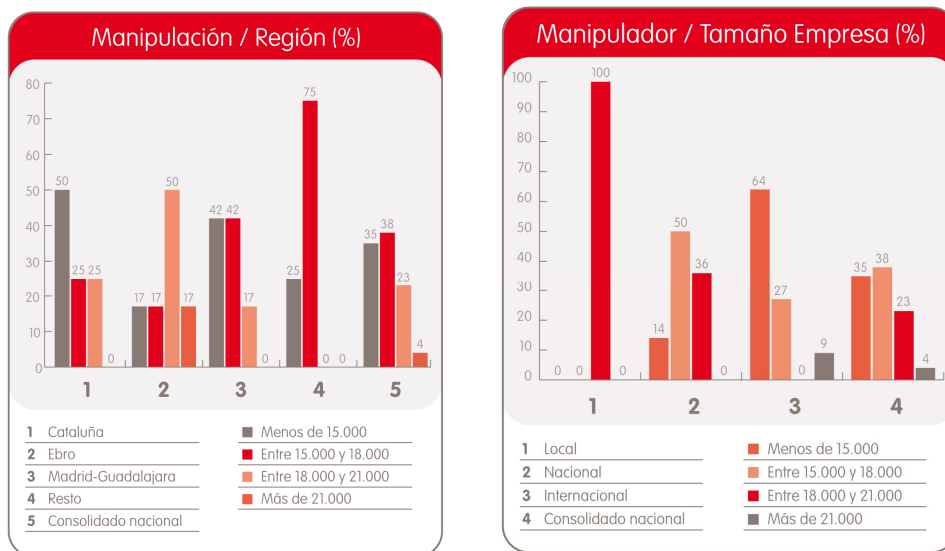
En este perfil profesional se observa una **mayor estabilidad salarial entre los trabajadores contratados por empresas locales**, -cuyo salario no baja de 15.000€ y se distribuye entre 18.000€ y 21.000€, en un 67% de los casos- que entre los trabajadores pertenecientes a compañías internacionales, un 21% de los cuales cobra menos de 15.000€.



Entre las regiones contempladas en este estudio, **la comunidad que mejor paga a sus Mozos-Peones es Aragón**, donde un 70% de los mismos tiene un salario mínimo de 18.000€ y superior a 21.000€ y la autonomía que **peor les remunera es Madrid**, con una franja salarial máxima de 18.000€ pero inferior a 15.000€ en un 33% de los casos.

Manipulador

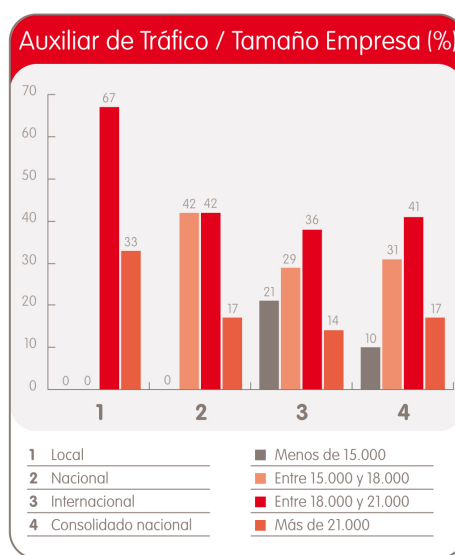
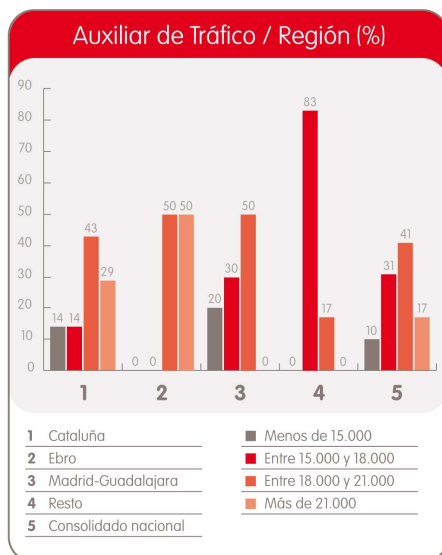
El **perfil peor pagado es el de manipulador**, con un 35% de los empleados que gana menos de 15.000€. Llamam la atención las **diferencias salariales tan acentuadas existentes dentro de las empresas internacionales**, para un mismo puesto de trabajo: un alto porcentaje (un 64%) de los trabajadores recibe menos de 15.000€, un 27% entre 15.000€ y 18.000€ y el 9% restante cobra más de 21.000€. Por el contrario, en las empresas nacionales destaca un mayor equilibrio salarial, ya que el grueso de los trabajadores (un 86%) percibe un salario entre 15.000€ y 18.000€.



Por comunidades, **Aragón** es la que **ofrece una remuneración más alta a los Manipuladores**, con un 67% que percibe un sueldo mínimo de 18.000€ y superior a 21.000€, mientras que **la autonomía que paga los salarios más bajos es Cataluña**, con un 50% con un sueldo inferior a 15.000€

Auxiliar de tráfico

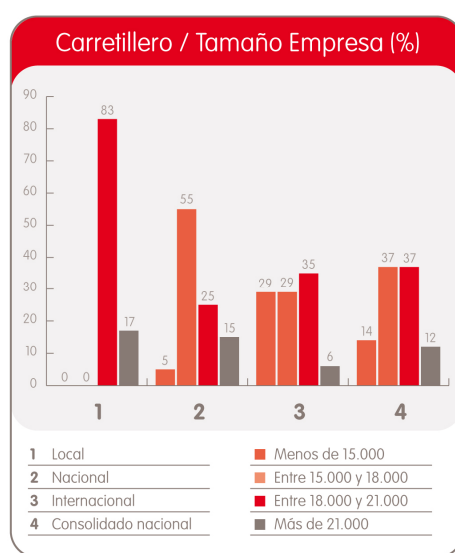
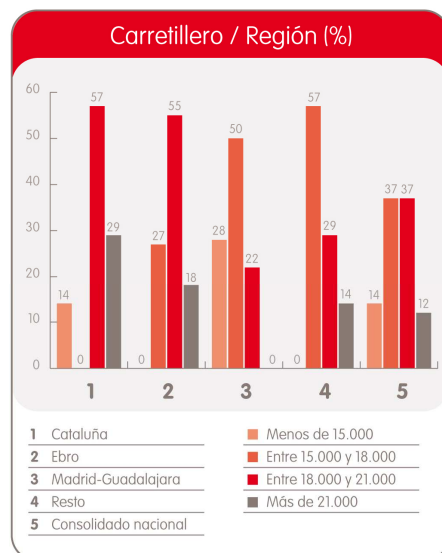
Como en el perfil de Mozo/Peón, las compañías internacionales se caracterizan por ser las únicas que pagan salarios inferiores a 15.000€ (un 21%) En este caso, **las que mejores sueldos ofrecen son las empresas nacionales** cuya franja salarial se divide, a partes iguales (un 42%) entre 15.000€ y 21.000€ y el 17% restante corresponde a salarios superiores a 21.000€



Repite **Aragón** como la autonomía que mejor retribuye a sus trabajadores, ya que **el 100% de los Auxiliares de Tráfico, se encuentra en una franja salarial mínima de 18.000€ y superior a 21.000€**. Por el contrario, la comunidad donde peor sueldo reciben, es Madrid, donde un 20% cobra menos de 15.000€.

Carretillero

Las empresas locales son, con diferencia las que mejor pagan a sus carretilleros, ninguno de ellos cobra menos de 18.000€, en el 83% de los casos su sueldo asciende hasta 21.000€ y en el 17% restante se eleva por encima de dicha cifra.

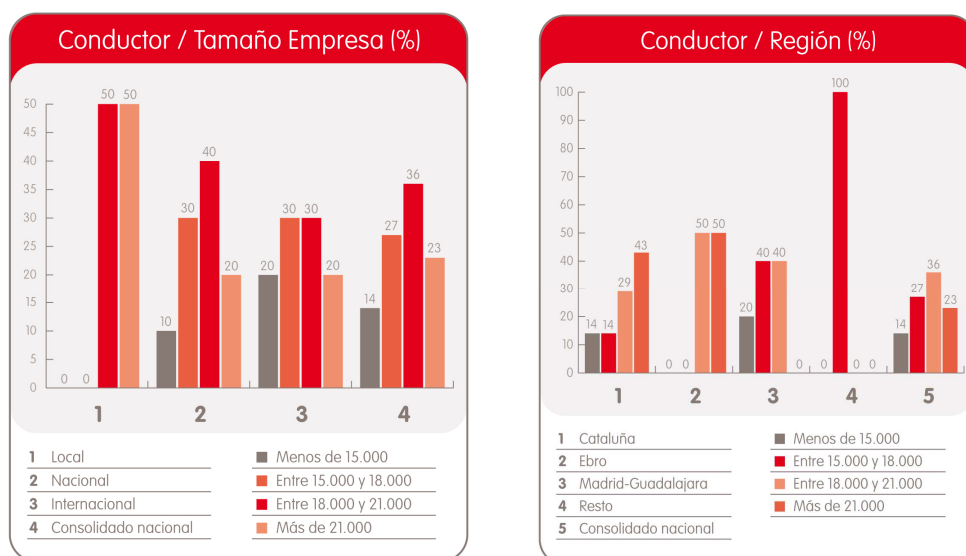


En las firmas nacionales encontramos una distribución salarial más racional, con una mayoría, del 55%, que percibe entre 15.000€ y 18.000€, una cuarta parte entre 18.000€ y 21.000€ y un 15% que cobra salarios superiores a los 21.000€; tan solo el 5% de los carretilleros recibe menos de 15.000€ por su trabajo.

Por autonomías, destaca **Cataluña** como la que entrega un sueldo más alto a sus **Carretileros**, un 86% de los mismos percibe una cantidad mínima de 18.000€ y superior a 21.000€. **Madrid** se encuentra en el lado opuesto, ya que **un 28% de sus Carretileros cobra menos de 15.000€**

Conductor

El de conductor es el perfil mejor pagado del sector de Logística y Transporte con un **59% de los trabajadores que reciben un salario mínimo de 18.000€ y superior a 21.000€**. En las empresas locales no tienen un salario inferior a 15.000€ y la mitad de ellos recibe más de 21.000€. Las compañías nacionales presentan un 60% de salarios que oscilan entre los 18.000€ y los 21.000€. Las internacionales, curiosamente, tienen el mismo porcentaje (un 20%) de trabajadores que perciben menos de 15.000€ que los que cobran más de 21.000 y el resto se distribuye, a partes iguales (30%) entre 15.000€ y 21.000€.



Aragón es, de nuevo, la comunidad que ofrece mejores remuneraciones a sus empleados, ya que **un 50% de los conductores percibe más de 21.000€**. En contraposición, Madrid paga menos de 15.000€ al 20% de sus conductores.

Análisis por categorías profesionales

Mandos intermedios a nivel nacional

Dentro de esta clasificación, **la categoría mejor pagada es la de Gerente de Centros**, este mando intermedio dirige la plataforma logística y se encarga de las operaciones, el personal de administración o calidad. **Un 43,48% percibe más de 50.000€ por su trabajo**. Le sigue la categoría de **Director de Zona o Área** con un **50% cuyo sueldo mínimo parte de 42.000€ y el máximo supera los 50.000€**. Los trabajadores de esta categoría controlan varios centros de trabajo que se encuentran en una determinada área geográfica para asegurarse de que la estrategia de la compañía se cumple en cada uno de los centros.

Por el contrario, **los peor pagados** entre los mandos intermedios a nivel nacional **son el Responsable de Formación y el Jefe de Turno o Coordinador**. En el caso de los **Responsables de Formación** –quienes planifican y contratan las acciones formativas dentro de un centro de trabajo-, **el 28,57% cobra menos de 20.000€** y un 42.86€ entre 20.000€ y 25.000€. Por su parte el **Jefe de Turno o Coordinador** –que dirige un grupo de personas que

operan en un turno determinado- **tiene, en el 19,44% de las ocasiones un sueldo por debajo de los 20.000€** y solamente un 2,78% percibe entre 42.000€ y 50.000€.

Directivos a nivel nacional

En la escala de directivos, **el que mejor sueldo percibe, con una gran diferencia respecto al resto es, lógicamente, el Director General**. Un 57,14% disfruta de un **salario que parte de los 90.000€ y que puede superar los 120.000€**. Le seguiría, a mucha distancia, el **Director Nacional de Unidad de Negocio**, con tan solo un 25% dentro de la franja salarial más alta.

El **Director de Compras** –quien negocia los distintos bienes y servicios que la compañía necesita- **es el que menor remuneración recibe entre los directivos, su sueldo máximo se limita a 60.000€ (14.29%)** y el mínimo baja de los 45.000€ en la mayoría de los casos (85.71%) En segundo lugar entre los peor pagados, se sitúa el **Director de Calidad**, con un 60% que recibe menos de 45.000€.

El directivo mejor remunerado, el Director General, cobra más del doble que el Gerente de Centros, el mando intermedio mejor pagado. Esta diferencia salarial se hace aún más patente entre los peor remunerados: el Director de Compras, recibe un salario tres veces superior al mando intermedio con peor sueldo, el Jefe de Formación.

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Creade Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.300 empleados.

Adecco ha sido certificada como Compañía Ability en la edición 2011 de los Premios Telefónica Ability Awards.



Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero/Patricia Herencias
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com

Silvia Enrique /Laura García
Trescom Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
silvia.enrique@trescom.es
laura.garcia@trescom.es